

Fiche de poste

Chargé(e) de mission

Développement de la recherche en soins - AP-HP

Direction de la recherche clinique et de l'innovation de l'AP-HP
Hôpital Saint-Louis – 1 avenue Claude Vellefaux – 75010 Paris

DATE DE PARUTION	8 janvier 2024
POSTE A POURVOIR POUR LE MODALITES DE RECRUTEMENT	immédiatement
PERSONNE A CONTACTER	Diane Martinez
TELEPHONE	01 44 84 17 65
EMAIL	Diane.martinez@aphp.fr

METIER

CODE METIER

GRADE

STRUCTURE

La Direction de la Recherche Clinique, de l'Innovation et des Relations avec les Universités et les Organismes de recherche (DRCI) est chargée de piloter le volet recherche et innovation du projet d'établissement de l'AP-HP, les projets de recherche menés par l'AP-HP et de suivre l'ensemble des activités de recherche se déroulant au sein de l'institution :

- 4 000 projets de recherche en cours, tous promoteurs confondus ;
- 1 500 projets de recherche dont l'AP-HP assure la promotion et la gestion ;
- plus de 25 000 patients inclus dans des essais cliniques à promotion AP-HP.

La DRCI de l'AP-HP :

- **Contribue à la définition de la politique de recherche de l'AP-HP** en lien avec le Président du CRMBSP, Vice-Président Recherche du directoire et le Président de la Sous-Commission Recherche de la CME ;
- **Met en œuvre l'ensemble des dispositifs nécessaires pour la promotion et la gestion de la recherche clinique** au sein de l'AP-HP conformément aux dispositions législatives et réglementaires applicables ;
- **Accompagne les cliniciens et équipes de recherche, suit et contrôle la réalisation des projets de recherche de l'institution**, en lien avec les douze unités de recherche clinique (URC), antennes locales du département situées au sein des six groupes hospitaliers universitaires de l'AP-HP. Trois structures transversales, rattachées à la DRCI sont également impliquées : l'URC en économie de la santé, le département des essais cliniques (DEC) de l'AGEPS et le centre de pharmaco-épidémiologie (CEPHEPI) de l'AP-HP.
- **Met en œuvre une politique de valorisation des activités de recherche**, par l'intermédiaire de ses pôles Transfert et Innovation (propriété intellectuelle et transfert de technologies) et Partenariats et Expertises (contrat de collaborations).

En partenariat avec les 6 directions de la recherche et de l'innovation des GHU, la DRCI s'implique dans l'organisation de l'environnement « recherche » de l'AP-HP au travers de sa collaboration avec les structures de soutien à la recherche médicale et à l'investigation clinique situées au sein des GHU : 17 CIC (Centres d'investigation clinique), 4 CRC (Centres de recherche clinique), 14 tumorothèques, 12 Centres de Ressources Biologiques (CRB). Elle est par ailleurs membre fondateur de 21 FHU, 4 IHU, et collabore étroitement avec près de 90 unités mixtes de recherche (Inserm, CNRS, CEA, INRAE, universités, etc.)

Elle est chargée de coordonner l'institut Carnot@APHP, labellisé en 2019, qui soutient sa politique de recherche partenariale et de valorisation.

Le développement de la recherche à l'AP-HP s'appuie sur plus de 1 500 professionnels (personnels médicaux et non médicaux) hautement qualifiés et spécifiquement dédiés à la conception, à la réalisation et au suivi des projets, gérés par

la DRCI, en lien avec les groupes hospitaliers qui implique une coopération étroite avec les organismes de recherche, les universités et les industriels du médicament et des dispositifs médicaux.

La DRCI intègre les unités de recherche clinique, services déconcentrés de la DRCI au sein des GHU, et huit pôles d'activité transversaux localisés sur les hôpitaux de Saint-Louis et de Fernand Widal :

- Le Pôle Pilotage Stratégique – Adjoint au directeur
- Le Pôle Relations avec les Universités et les Organismes de Recherche
- le Pôle Finances et économat
- le Pôle Promotion
- le Pôle Partenariats et Expertises
- le Pôle Transformation et management de la qualité
- le Pôle Transfert et Innovation
- le Pôle Talents et attractivité

SERVICE

Ce poste est rattaché au pôle transformation et management de la qualité de la DRCI.

La personne en charge de cette mission travaille en lien étroit avec le réseau des coordonnateurs paramédicaux de la recherche, les références recherche de DMU, les coordinations générales de soins, les directions recherche et innovation des GHU et les pôles et URC de la DRCI.

LIAISONS

Hiérarchiques directes

- DRCI : Diane Martinez, responsable du pôle transformation et management de la qualité
- Direction générale : Loïc Morvan, conseiller auprès du directeur général

ACTIVITES

Le/la chargé (e) de mission contribue au développement et à la valorisation de la recherche en soins de l'AP-HP.

Il/elle anime le réseau des coordonnateurs paramédicaux de la recherche, travaille à la réalisation des objectifs fixés dans la feuille de route, et structure la communication des actions et résultats obtenus.

Principales missions :

- Conduire la mise en œuvre de la feuille de route « Développement de la recherche en soins de l'AP-HP »
- Animer le réseau des coordonnateurs paramédicaux de la recherche
- Structurer et développer le dispositif de « temps protégé recherche en soins »
- Proposer des mesures innovantes et transversales de recherche en soins contribuant au rayonnement scientifique de l'AP-HP et à l'attractivité de l'institution (bi-appartenance, ...)
- Représenter l'AP-HP dans les groupes de recherche paramédicale régionaux et nationaux (GIRCI,)
- Communication et dissémination
 - o Organiser des événements et créer des supports permettant de donner de la visibilité à la recherche en soins et l'expérience patient (Journée Avenir, trophée des meilleures publications, site intranet de l'AP-HP, workshop etc...)
 - o Développer la formation à la recherche paramédicale en lien avec le CFDC et la DPQAM, création de supports (e-learning...)
- Suivre les actions communes avec la fondation AP-HP : passeport temps recherche,...
- Structurer la veille sur les sujets de la recherche en soins et de l'expérience patient

Le/la chargé (e) de mission contribue au développement et à la valorisation de la recherche participative de l'AP-HP.

Il/elle travaille à la réalisation des objectifs fixés dans la feuille de route, et structure la communication des actions et résultats obtenus.

QUOTITE DE TRAVAIL

100% - Mission compatible avec une activité de recherche

HORAIRES DE TRAVAIL

Cadre au forfait

COMPETENCES REQUISES

Savoirs faire

- Connaissance de la réglementation et de l'écosystème de la recherche paramédicale
- Connaissance de la recherche biomédicale, de l'environnement institutionnel et industriel
- Maîtrise de l'anglais scientifique
- Concevoir, piloter et évaluer un projet, relevant de son domaine de compétence;
- Rédiger et mettre en forme des notes, documents et /ou rapports, relatifs à son domaine de compétence ;
- Travailler en équipe ;

Connaissances associées

PRE-REQUIS

Diplôme : Bac + 5 minimum, doctorat en lien avec la recherche paramédicale / soins souhaité

Esprit d'initiative et créativité

Réactivité

Ouverture

Adaptabilité

Bonne aisance relationnelle