

# OFFRE D'EMPLOI

## Chargé de mission « Pilotage stratégique de la recherche et de l'innovation »

ASSISTANCE PUBLIQUE – HOPITAUX DE PARIS

Direction de la Recherche Clinique, de l'Innovation et des Relations avec les Universités et les Organismes de recherche (DRCI) de l'AP-HP

ADRESSE : Hôpital Saint Louis 1 av, Claude Vellefaux 75010 Paris

CONTACT: Quentin DEMANET, Adjoint au Directeur de la DRCI  
[quentin.demanet@aphp.fr](mailto:quentin.demanet@aphp.fr)

### CONTEXTE

#### L'Assistance Publique – Hôpitaux de Paris

L'AP-HP est le premier centre hospitalier et universitaire européen, ainsi que le premier promoteur d'essais cliniques en France et en Europe. L'AP-HP et ses 38 hôpitaux sont organisés en six groupements hospitalo-universitaires et s'articulent autour de cinq universités franciliennes.

Etroitement liée aux grands organismes de recherche, l'AP-HP compte huit instituts hospitalo-universitaires d'envergure mondiale (ICM, ICAN, IMAGINE, FOReSIGHT, Prometheus, Thema II, InovAND et re-connect) et le plus grand entrepôt de données de santé français.

L'AP-HP est membre fondateur ou partenaire de quatre bioclusters financés dans le cadre de France 2030 : le Paris Saclay Cancer Cluster (cancérologie), Brain&Mind (neurosciences), GenoTher Paris Evry (thérapies géniques), BCF2I Biocluster français pour l'innovation en infectiologie (infectiologie).

L'AP-HP est un acteur majeur de la recherche et de l'innovation en santé. Elle détient un portefeuille de 650 brevets actifs, ses cliniciens chercheurs signent chaque année plus de 10 000 publications scientifiques et plus de 4 000 projets de recherche sont aujourd'hui en cours de développement et de mise en œuvre, tous promoteurs confondus.

L'AP-HP a obtenu en 2020 le label Institut Carnot, qui récompense la qualité de la recherche partenariale : le Carnot@AP-HP propose aux acteurs industriels des solutions en recherche appliquée et clinique dans le domaine de la santé.

#### La Direction de la Recherche Clinique et de l'Innovation (DRCI) de l'AP-HP

La DRCI pilote l'ensemble des projets de recherche et d'innovation et alloue les ressources nécessaires à leur mise en œuvre en garantissant le respect des bonnes pratiques cliniques et la sécurité des patients. Elle favorise et accompagne le développement de l'activité de recherche de l'AP-HP.

Elle vise également à enrichir l'offre de services des plateformes technologiques de l'AP-HP pour développer de nouveaux programmes de recherche innovants, notamment en partenariats avec les acteurs académiques et industriels.

La DRCI s'appuie sur plus de 1 200 professionnels hautement qualifiés et spécifiquement dédiés à la conception, la réalisation et le suivi des projets. Ces projets impliquent une coopération étroite avec les établissements de santé et de recherche, les partenaires industriels et académiques, les acteurs du médicament, des dispositifs médicaux et du numérique en santé.

#### La Direction du pilotage stratégique

La direction du pilotage stratégique planifie, met en œuvre et valorise la stratégie de l'établissement en matière de recherche clinique et d'innovation. Elle s'inscrit en lien direct avec les autres pôles de la DRCI, les URC et les acteurs de la recherche (Directeurs de la recherche de GHU, Directions du siège, personnels des URC, Vice-Président recherche).

La direction du pilotage stratégique, au sein de la direction de la recherche clinique et de l'innovation (DRCI) agit dans les champs suivants :

- Transformation numérique et entrepôts de données de santé
- Suivi et pilotage de la stratégie de la recherche et innovation
- Communication

## MISSION

Dans le cadre d'une création de poste, la Direction de la recherche clinique et de l'innovation (DRCI) de l'AP-HP souhaite intégrer à son équipe un(e) **Chargé de mission « Pilotage stratégique de la recherche et de l'innovation »**. Il/elle sera en appui de l'adjoint au Directeur de la DRCI, Directeur du pilotage stratégique, en charge de la stratégie pour la conception, la mise en œuvre et la valorisation de la recherche et de l'innovation.

Plus particulièrement, le/la chargé de mission devra :

- Coordonner la préparation et le suivi des instances stratégiques « recherche et innovation » (Commission recherche et innovation, Comité de recherche en matière biomédicale et de santé publique, Réunion avec les responsables d'Unités de Recherche Clinique, Les comités de direction fédéraux avec les directeurs de la recherche des GHU)
- Assurer la préparation du contenu et des supports de la conférence stratégique annuelle de la DRCI ainsi que le suivi des engagements pris à l'issue de la conférence
- Etre en appui du dialogue de gestion avec les Unités de Recherche Cliniques
- Recueillir, consolider et analyser les indicateurs de suivi du volet recherche et innovation du projet d'établissement 2021-2025 de l'AP-HP

### Missions détaillées :

*En appui au Directeur Adjoint de la DRCI :*

- Planifier les orientations stratégiques des instances « recherche et innovation »
- Programmer les ordres du jour de ces instances, en lien avec les membres du comité de direction
- Assurer le suivi des engagements conclus lors des instances
- Consolider les supports de présentation et les compte-rendu des instances
- Préparer le contenu et le support de la conférence stratégique DRCI
- Assurer un lien régulier avec les URCs, notamment dans le cadre des conférences stratégiques
- Produire un tableau de bord d'indicateurs de l'activité de la DRCI
- Assurer le suivi et l'analyse de ces indicateurs
- Assurer une veille « recherche et innovation »

## QUOTITE DE TRAVAIL

### HORAIRES DE TRAVAIL

100% Selon le protocole en vigueur. Télétravail possible

## PROFIL RECHERCHE

Ce poste requiert une grande polyvalence que ce soit en termes de thématiques abordées ou de nature des tâches à accomplir (programmation stratégique, préparation des instances, travail sur les indicateurs, rédaction de notes). Le/la candidate devra faire preuve d'une capacité à s'adapter à un environnement complexe ainsi qu'à une pluralité d'interlocuteurs de très haut niveau (Directeurs et responsables de pôles, médecins investigateurs, partenaires extérieurs (ministères, acteurs industriels du monde de la recherche/innovation en santé, etc.).

Une connaissance du domaine de la santé et/ou de la recherche clinique et de son organisation serait appréciée. Une volonté d'apprendre et de progresser est indispensable à ce poste.

### Formation et expérience

- Bac+5 minimum
- Diplôme d'un IEP, d'une Université ou d'une grande école de commerce

- Une première expérience de 2 à 4 ans dans le domaine des affaires publiques (Ministère, Agences, Hôpitaux) est appréciée ainsi qu'une appétence pour les questions de santé, de recherche ou d'innovation

### **Compétences et qualités requises**

- Organisation, rigueur, méthode, adaptabilité
- Esprit de synthèse et capacité d'analyse
- Capacité à planifier et suivre des projets
- Capacité à animer des groupes de travail
- Partager l'ensemble des informations avec les acteurs en présence
- Rédiger et mettre en forme des notes, documents et/ou rapports relatifs à son domaine d'activité
- Utiliser les outils bureaucratiques (maîtrise du pack office)
- Travailler en équipe
- Travailler dans des délais restreints
- Maîtriser l'anglais

### **CANDIDATURES DIVERSIFIÉES SOUHAITÉES**

L'AP-HP recrute et reconnaît tous les talents.

La politique d'embauche de l'AP-HP et de la DRCl vise à améliorer la représentation des femmes au sein des postes à responsabilités.

*Si vous répondez au profil recherché en matière de formation, d'expériences et de compétences et que vous souhaitez rejoindre un établissement qui soutient le développement de son activité de recherche et d'innovation, nous vous encourageons à candidater !*