

# Fiche de poste

**ETABLISSEMENT : Institut Carnot AP-HP- Direction de la Recherche Clinique, de l'Innovation et des Relations avec les Universités et les Organismes de recherche (DRCI) de l'AP-HP**

**ADRESSE : Hôpital Saint-Louis, Secteur gris Carré historique porte 23, 1 avenue Claude Vellefaux 75010 Paris**

**CV à adresser à :** Erik Domain, directeur Adjoint de l'institut Carnot AP-HP

|                            |          |
|----------------------------|----------|
| <b>DATE DE MISE A JOUR</b> | 27/05/22 |
|----------------------------|----------|

## INTITULE DU POSTE

Chargé de développement de l'Alliance « santé digitale et technologies numériques » coordonnée par l'Institut Carnot -APHP

## METIER

Expert développement recherche clinique et innovation en santé

## CODE METIER :

**GRADE :** Cadre

## STRUCTURE

### Institut Carnot AP-HP

L'AP-HP a été labellisée Institut Carnot en 2020. C'est le premier Centre Hospitalier (CHU) ainsi labellisé par l'ANR (agence nationale de recherche).

Ce label est une reconnaissance de la capacité de l'AP-HP à développer des partenariats de recherche ambitieux avec les entreprises engagées dans la recherche et l'innovation en santé.

Au travers de son institut Carnot, l'AP-HP s'engage à offrir un accompagnement personnalisé et de qualité aux industriels à la recherche de partenaires en matière de recherche clinique, et à soutenir les professionnels de l'AP-HP désireux de s'investir dans de tels projets.

L'institut est partie prenante des **Alliances Carnot** lesquelles regroupent les Carnot qui unissent leurs efforts pour apporter des réponses R&D aux défis auxquels doivent faire face les entreprises d'un secteur économique, dans quatre domaines : les médicaments innovants dont la biothérapie ; la santé digitale et les technologies numériques médicales ; les maladies infectieuses émergentes et l'alimentation.

L'Institut Carnot de l'AP-HP est piloté par la Direction de la Recherche Clinique et de l'Innovation de l'AP-HP.

La DRCI de l'AP-HP\* accompagne et pilote l'ensemble des projets de recherche et d'innovation développés au sein du CHU, qu'ils soient promus par l'AP-HP ou par un acteur externe, public ou privé :

- En s'assurant que l'ingénierie de projet, administrative, juridique et financière mobilise les ressources nécessaires et maximise les chances de succès des recherches et des innovations
- En permettant l'exploitation raisonnée du patrimoine de données de soin et de recherche de l'AP-HP dans le respect du RGPD
- En offrant une aide à la détection, la protection et la valorisation des innovations en milieu hospitalier
- En facilitant l'évaluation de la sécurité, de l'efficacité et de l'efficacité de produits et services innovants en vue de leur mise sur le marché et de l'amélioration de la prise en charge des patients

La DRCI représente l'AP-HP au sein de l'écosystème de la recherche et de l'Innovation, particulièrement auprès des Universités franciliennes, des organismes de recherche, des organisations régionales, nationales et européennes qui structurent ce champ, ainsi que des industries de santé.

*En savoir plus la DRCI :* <http://recherche-innovation.aphp.fr/>

*\*L'AP-HP est un centre hospitalier universitaire à dimension européenne mondialement reconnu. Ses 39 hôpitaux accueillent chaque année 8 millions de personnes malades : en consultation, en urgence, lors d'hospitalisations programmées ou en hospitalisation à domicile. Elle assure un service public de santé pour tous, 24h/24 .*

## Présentation de l'alliance santé digitale et technologies numériques

-Elle regroupe les instituts Carnots suivants : Carnot ARTS, CALYM ;Carnot@AP-HP (Coordo) ;CEA Leti ;CEA List ;Curie-Cancer ;Imagine ;Ingénierie@Lyon ;Institut du Cerveau ;LSI ;M.I.N.E.S ;OPALE ;STAR ;Telecom Santé Numérique ;Voir & Entendre

-Elle vise le développement de solutions innovantes au service de la santé des patients et de l'accélération de la recherche clinique:

. Élaboration de nouveaux outils numériques pour optimiser et personnaliser la prise en charge des patients et/ou leur autonomie, adossés au recueil des données multi sources standardisées recueillies pendant le soin et en vie réelle

. Élaboration de nouveaux outils numériques pour des essais cliniques dématérialisés et des jumeaux numériques.

-Ses objectifs principaux sont de permettre aux entreprises de disposer d'une vision d'ensemble de l'offre des instituts Carnot sur des secteurs économiques à forts enjeux ainsi que de faciliter la structuration de réponses à des AAP nationaux ou internationaux en lien avec des partenaires industriels.

### SERVICE Partenariats et Expertises – équipe opérationnelle Institut Carnot APHP

L'équipe opérationnelle Carnot AP-HP est rattachée à la Direction de l'Institut Carnot@APHP (Directrice : Stéphanie Decoopman ; Directeur adjoint : Erik Domain – [erik.domain@aphp.fr](mailto:erik.domain@aphp.fr)) et associée étroitement au fonctionnement des pôles de la DRCI, plus particulièrement au pôle Partenariats et Expertises.

Elle est constituée notamment d'une coordonnatrice générale, d'un membre du pôle Partenariats et Expertises de la DRCI, d'un membre du Pôle Transfert-Innovation, d'un chargé de développement des partenariats industriels et d'un chargé de développement de l'Alliance Carnot santé digitale et technologies numériques.

### LIAISONS HIERARCHIQUES

La direction de l'institut Carnot AP-HP

### FONCTIONNELLES

-Les membres de l'Alliance

-Les responsables et professionnels des pôles Direction et Ressources de la DRCI (partenariats et expertises, promotion interne, transfert et innovation, qualité)

-Les directions du siège impliquées dans la recherche et l'innovation en santé numérique (Direction du projet Hôtel Dieu numérique, Direction du Suivi de la Transformation, Direction des Systèmes d'Information)

-Les porteurs de projets et/ou investigateurs

## ACTIVITES

### Mission générale

Le chargé de développement a pour mission, en lien avec les membres de l'équipe opérationnelle l'institut Carnot AP-HP, les membres de l'Alliance et la direction d'Hôtel Dieu numérique :

- D'identifier l'offre de valeur des instituts Carnot membres de l'alliance Santé Numérique, ainsi que de l'Institut Carnot@APHP en matière de santé digitale et de technologies numériques, et de contribuer à sa structuration en vue de développer les partenariats de recherche impliquant des acteurs industriels, et de contribuer à renforcer la souveraineté nationale en la matière.
- De mettre en œuvre la politique de développement de l'alliance :
- De contribuer au projet @ Hôtel Dieu de l'AP-HP, qui a pour objet d'accélérer l'adoption des innovations numériques dans l'écosystème hospitalier et le monde de la santé.

### Missions détaillées :

#### **1-coordination opérationnelle de la politique de développement de l'Alliance**

Les principales missions porteront sur :

- Organisation des instances de gouvernance et les réunions

- Aide à la description et à la formalisation de l'offre de valeur des membres de l'Alliance.

- Veille sur les appels à projets susceptibles d'entrer dans le champ de l'Alliance, force de proposition pour l'organisation de projets de réponses impliquant plusieurs instituts Carnot de l'Alliance.

- Suivi de l'activité de l'Alliance Carnot (préparation du relevé des indicateurs de performance, bilan d'activité annuel)

## **2-Mise en œuvre de la politique de développement de l'Alliance**

**Elaborer les documents d'information et de prospection à destination des partenaires** en vue de pouvoir structurer une réponse à des demandes d'industriels, ou dans le cadre d'appels à projets :

- Cartographie de l'offre de valeur pour mettre en avant ses forces et ses évolutions
- Identification des potentiels consortia internes à l'alliance pour répondre à des demandes des industriels ou des appels à projets
- Identification des sociétés susceptibles de générer des partenariats et de ses évolutions.

### **Contribuer à l'enrichissement de l'offre de valeur de l'Alliance**

- En identifiant les projets, ressources et expertises susceptibles de donner lieu à des partenariats industriels, en particulier sur les axes stratégiques de l'Alliance
- En analysant les besoins en matière de recherche des partenaires potentiels dans l'optique de faire émerger de projets collaboratifs sur ces axes stratégiques.
- En identifiant les besoins complémentaires pour construire ces partenariats ou répondre aux appels d'offre
- En s'appuyant sur le projet Hôtel dieu numérique pour développer et tester des solutions innovantes
- En établissant un bilan des partenariats ou réponses à des appels à projets (reporting, participation aux comités de pilotage...) entrant dans le cadre de l'Alliance
- En conseillant les professionnels de l'Alliance dans leurs relations avec les industriels (réunions exploratoires, construction de programmes de recherche conjoints...) et pour répondre aux appels à projets
- En mesurant la satisfaction des membres de l'alliance et des partenaires industriels

### **Communiquer sur l'offre de l'Alliance Carnot Santé numérique**

- Lors des conventions d'affaires et de congrès scientifiques (réalisation des supports en lien avec les professionnels concernés, réunions en face-à-face, interventions orales, suivi des contacts établis...);
- Auprès des réseaux professionnels dédiés (*Medicen, CapDigital, BPI, incubateurs privés et publics*), ainsi que dans les salons et réseaux (*RDV Carnot, Viva technology, Paris Health Care Week, BioSpring EU, JIB etc.*)
- Au travers du plan de communication de l'alliance au plan national et international

## **3 -Contribuer au développement du projet AP-HP hôtel dieu numérique...**

Le chargé de développement sera un interlocuteur privilégié des startups souhaitant mettre en place un projet de recherche ou une expérimentation, en lien avec les experts en recherche clinique, en innovation et les KOL de l'AP-HP.

**Type de contrat : CDI**

**QUOTITE DE TRAVAIL : 100%**

**HORAIRE DE TRAVAIL : Cadre au forfait (25 jours de CA et 19 jours de RTT)**

- **Possibilité de télé travailler deux jours par semaine**
- **Restauration collective sur place**
- **Rémunération en fonction de l'expérience-Base grilles contractuels de la Fonction Publique Hospitalière**

## **COMPETENCES REQUISES**

### **SAVOIR FAIRE et PRE REQUIS**

- **Formation scientifique et commerciale dans le domaine de la santé (ingénieur biomédical, médecin, pharmacien, manager de santé) ou des nouvelles technologies ;**
- **Expérience professionnelle impérative sur un poste similaire de « business développement » dans le domaine de la santé**

### **CONNAISSANCES ASSOCIEES**

- **Bonne connaissance du domaine de l'innovation ainsi que des enjeux liés à la mise en place des partenariats et des contrats associés**
- **Connaissance du monde industriel, de la recherche**
- **Maîtrise des outils de bureautique**
- **Anglais courant**
- **Capacité rédactionnelle et de synthèse**

### **SAVOIR ETRE REQUIS**

- **Rigueur, sérieux et grande organisation professionnelle**
- **Autonomie et adaptabilité dans un environnement complexe et exigeant**
- **Sens des affaires, qualités relationnelles indispensables**
- **Sens de la communication**
- **Sens du travail collectif, esprit d'équipe**
- **Dynamisme**